



Jaarplan LHOV 2024

Algemeen

In 2020 zijn de missie en visie van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging als volgt geformuleerd:

Missie

Vanuit trots op het opleiderschap en in verbinding met de praktijk staat de LHOV voor de ontwikkeling van de opleiders en vóór de kwaliteit van praktijkonderwijs t.b.v. huisartsen van de toekomst.

Visie

Wij leiden op tot deskundige huisartsen die in een veranderende omgeving staan voor de kernwaarden van het vak. Dit doen wij samen met de huisartsopleidingen en de LOVAH. We staan garant voor onze eigen kwaliteit.

Kortgezegd, de LHOV staat voor:

De stem van de (huisarts)opleider, want alleen door de verbinding met de praktijk krijgen we veelzijdige en toekomstbestendige huisartsen opgeleid.

Onze organisatie

Elke in Nederland werkzame huisartsopleider kan lid worden van de LHOV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. Per opleidingsregio kan de lokale vertegenwoordiging van de betreffende opleiding anders geregeld zijn. Met ingang van 2021 kan een opleider zijn voorkeur tot lidmaatschap aangeven via de SBOH. De SBOH verleent een subsidie aan de vereniging om de verschillende taken naar behoren uit te kunnen voeren. De afspraak met de SBOH is gemaakt dat de subsidieverlening plaatsvindt zonder inhoudelijke beïnvloeding van de vereniging.

Ons doel

De LHOV staat voor de ontwikkeling van de opleiders. We willen de stem van de opleiders zijn. Daarnaast willen we de kwaliteit van het praktijkonderwijs garanderen, zodat ook in de toekomst goede huisartsen worden opgeleid. De LHOV maakt zich sterk om op relevante thema's de opleider te vertegenwoordigen bij overleg en besluitvorming. Ook wil de LHOV zorgdragen dat de opleider zich voldoende gewaardeerd voelt.

Onderdelen van onze visie

- Kernwaarden: medisch-generalistische, persoonsgerichte en continue zorg in samenwerking met anderen.
- Wij, de opleiders, aios en de instituten, zitten samen aan het stuur van de opleiding.
- Opleiders zijn experts in praktijkonderwijs.
- Instituten leveren didactische experts en 'specialisten' op onderwerpen.
- We leiden op tot deskundige huisartsen die, in een veranderende omgeving, voor de kernwaarden in ons vak staan.
- Opleiders, werkend met aanstaande collega's, signaleren nieuwe ontwikkelingen in een vroeg stadium en vertalen de signalen naar de beroepsgroep en passen de nieuwe ontwikkelingen toe in de opleiding.
- De kwaliteit van opleiders wordt gestimuleerd en bewaakt door opleiders zelf.

De plannen voor 2024

Doorlopende plannen:

- Het bestuur aanvullen tot volle sterkte, zodat alle opleidingsregio's vertegenwoordigd zijn. Vanuit de regio van het Radboud MC en het Amsterdam VuMC wordt gezocht naar een nieuw bestuurslid.
- Bijdragen tot een goede lokale organisatiegraad van opleiders bij alle regionale huisartsopleidingen.
- Overleg organiseren voor de trias van het opleiden: Hoofden / AIOS / Opleiders. Dit dient zowel regionaal als landelijk te gebeuren.
- Professionalisering van het bestuur, voorkomen dat er overbelasting van het bestuur ontstaat.
- Speerpunten blijven formuleren zodat de missie en de visie van de LHOV op de meest efficiënte manier ingezet worden.
- Verbeteren achterbaninput door gebruik te maken van digitale middelen om input te krijgen over lopende onderwerpen.
- Inzetten op een passende opleidersvergoeding.
- Bezoeken van de opleidingen waar de rol van de LHOV niet voldoende helder is.

Specifieke plannen voor 2024:

- Actieve betrokkenheid bij de uitwerking van het Landelijk Opleidings Plan (LOP) en bewaken dat de uitwerking van het LOP voor opleiders geen onevenredige taakverzwaring geeft.
- Bewaken dat vanwege de veranderde toetsing van AIOS vanuit het nieuwe LOP de opleider voldoende begeleiding aangeboden gaat krijgen om dit uit te voeren.
- Organiseren van een opleiderscongres in oktober 2024.
- Voortzetting van een onderzoek naar kosten die opleiders maken in het kader van de huisartsopleiding, ter betere onderbouwing van de opleidersvergoeding zoals vastgesteld door de NZa. Hiertoe zal onderzoeksbureau SiRM begin 2024 een rapport opstellen en deze zal worden gepresenteerd aan de relevante ketenpartners.

- Naar aanleiding van het rapport “opleidersvergoeding/ NZa” een strategie bepalen om ook de vergoeding voor opleiden buiten de meetbare kosten om vergoed te krijgen.
- Blijvend input leveren aan de Werkgroep Werknemer In Opleiding (WIO). Hierbij het belang van opleidbaarheid van de AIOS in combinatie met de actuele situatie in de opleidingspraktijk laten zien.