

Jaarverslag LHOV 2023

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging 2023. In 2023 heeft de LHOV vastgehouden aan de post-COVID vergaderstijl met een maandelijkse digitale bestuursvergadering en driemaal per jaar een langere fysieke bijeenkomst met ruimte voor meer discussie (met onder andere ook een bijeenkomst gezamenlijk met de LOVAH).

Het afgelopen jaar heeft de LHOV zich weer sterk gemaakt voor een goede opleiding van AIOS huisartsgeneeskunde, waarbij ook de mening en het belang van de opleider vertegenwoordigd is.

Organisatie

Het LHOV-bestuur bestaat in principe uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. In principe, want het bestuur is nog altijd niet op volledige sterkte. Alleen van het Amsterdam UMC, locatie VUmc was er in 2023 geen directe vertegenwoordiging.

Bestuur

In de loop van 2023 heeft het bestuurslid en tevens de regiovertegenwoordiger van het Radboud MC afscheid genomen van de LHOV vanwege persoonlijke redenen. Daarnaast was de vertegenwoordiger van het LUMCG door ziekte in 2023 grotendeels afwezig. Omdat de LHOV graag een vertegenwoordiging wil zijn van een zo groot mogelijke achterban wordt actief gezocht naar een nieuw bestuurslid uit de regio Nijmegen.

Visie

De visie van de LHOV laat zich als volgt samenvatten:

- Kernwaarden: medisch-generalistische, persoonsgerichte en continue zorg in samenwerking met anderen.
- Wij, de opleiders, aios en de instituten, zitten samen aan het stuur van de opleiding. Opleiders zijn experts in praktijkonderwijs.
- Instituten leveren didactische experts en 'specialisten' op onderwerpen.
- We zien een veranderende omgeving in de huisartsgeneeskunde. De LHOV stelt zichzelf als taak om deze veranderingen mee te nemen in besprekingen over de opleiding van AIOS. Hierbij wordt het belang van de opleider bewaakt.
- Opleiders, werkend met aanstaande collega's, signaleren nieuwe ontwikkelingen in een vroeg stadium en vertalen de signalen naar de beroepsgroep en passen de nieuwe ontwikkelingen toe in de opleiding.
- De kwaliteit van opleiders wordt gestimuleerd en bewaakt door opleiders zelf.

Bereikte thema's van 2023

- Er is een vergaderstructuur waarbij er na elke twee vergaderingen waarbij de bestuursleden elkaar online ontmoeten, een middag is waarin de bestuursleden elkaar live spreken. De online vergaderingen zijn efficiënt, doelgericht en besluitvormend. In de live bijeenkomsten wordt er meer themagericht gewerkt om tot verdieping te komen over verschillende onderwerpen.
- Vanwege het 25-jarig bestaan van de LHOV is een spel ontwikkeld en gepresenteerd op de verschillende opleidersdagen van de huisartsinstituten. Hier is ook in de nieuwsbrieven aandacht voor geweest.
- De LHOV heeft een actieve rol gehad in het nieuwe Landelijk Opleidings Plan (LOP),

waarin meer nadruk komt te liggen op de rol en de kwaliteit van de opleider en zijn/haar subjectieve oordeel over de AIOS.

- Er is gestart met de organisatie van het LHOV congres in oktober 2024.
- Er is gestart met een onderzoek naar de opleidersvergoeding. Hiervoor is onderzoeksbureau SiRM ingeschakeld om de LHOV hierin te ondersteunen. Er zijn verschillende bijeenkomsten geweest om opleiders te bevragen naar input voor een kwantitatieve analyse. Deze analyse middels een enquête is in december uitgerold. In het eerste kwartaal van 2024 zal een verdere kwantitatieve analyse plaatsvinden met HIS-extracties.
- Er is een actieve rol geweest bij de WCO (werkgroep coördinatoren overleg). Bij dit overleg is een landelijk profiel gemaakt waar opleiders op beoordeeld zouden moeten worden. De LHOV heeft voorkomen dat er stapeling van regels is gekomen. Zo is de verplichting om als opleider aan een LHK toets deel te nemen niet opgenomen in dat document.
- Er zijn enkele enquêtes gehouden onder de leden om het beleid en de mening van de LHOV in het landelijk beleid steun te geven. Een geslaagd voorbeeld hiervan was de enquête naar het kwaliteitsbeleid voor opleiders. De hierbij opgehaalde informatie heeft het document zoals vastgesteld door HN beïnvloed.

Doorlopende thema's

- De organisatie van sommige regio's verbeteren. In de nieuwe structuur van HN heeft de LHOV geen directe stem meer, maar een adviserende. Toch willen we zorgen dat de stem van de huisartsopleiders over het opleiden van AIOS gehoord wordt. Een goed georganiseerde regiovertegenwoordiging kan hiervoor zorgen.
- De waardering van opleiders, materieel en immaterieel, staat jaarlijks op de agenda. Wij zijn het niet eens met de huidige kostensystematiek die gehanteerd wordt. In het afgelopen jaar is er een breder draagvlak gecreëerd onder de bij het onderwijs aan AIOS huisartsgeneeskunde deelnemende organisaties om hier verandering in aan te brengen. Het kostenonderzoek zoals ondersteund door de firma SiRM is een direct uitvloeisel van dit thema.
- De NPA accreditatie-eis is naar een driejaarlijkse audit teruggebracht. Wij evalueren het effect hiervan. Mede door inzet van de LHOV is bij deelname aan de accreditatiecyclus de eis tot deelname aan het EIF (evaluatie individueel functioneren) niet meer nodig.

Niet bereikte thema's van 2023

- Er is nog geen vertegenwoordiger vanuit Amsterdam UMC, locatie VUmc gevonden.