



Jaarverslag LHOV 2024

Inleiding

De Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV) heeft in 2024 haar inspanningen voortgezet om bij te dragen aan de kwaliteit van de opleiding huisartsgeneeskunde, met aandacht voor de positie en belangen van opleiders. Onze hybride vergaderstructuur, met een combinatie van digitale en fysieke bijeenkomsten, bleef effectief en ondersteunde discussies over belangrijke thema's.

Organisatie

Het LHOV-bestuur functioneert als vertegenwoordiging van opleiders in de acht regio's met een huisartsopleiding. Hoewel het bestuur niet volledig bezet is, blijven wij streven naar een brede representatie van alle regio's.

Bestuur

In 2024 is Vera Gondrie, huisartsopleider aan het Radboudumc en huisarts in Geldermalsen, toegetreden tot het bestuur. Met haar ervaring als huisartsopleider brengt zij waardevolle inzichten mee. Vera is betrokken bij diverse projecten, heeft actief meegeholpen bij de congresorganisatie en ondersteunt de LHOV in haar missie om de stem van opleiders krachtig te vertegenwoordigen.

Visie

De visie van de LHOV blijft gericht op samenwerking tussen instituten, opleiders en aios, met een focus op persoonsgerichte, generalistische en continue zorg. Veranderingen in de huisartsgeneeskunde worden meegenomen in de opleiding, waarbij opleiders een cruciale rol spelen. De LHOV streeft naar een goede kwaliteit van de huisartsopleidingen in Nederland.

Bereikte thema's 2024

1. De LHOV heeft actief bijgedragen aan de uitwerking van het Landelijk Opleidingsplan (LOP), met name op het gebied van toetsing en beoordeling, maar ook op andere thema's binnen het LOP.
2. Het onderzoek van onderzoeksbureau SiRM naar een passende opleidersvergoeding is afgerond. De resultaten benadrukken de noodzaak van een eerlijke vergoeding, zoals te vinden in het rapport op onze website. Dit rapport is gedeeld met relevante gremia en wordt actief op de agenda gezet om tot verdere uitwerking te komen.
3. Het document *Werknemer in Opleiding (WIO)* is opgesteld, waarin duidelijke richtlijnen zijn vastgelegd voor de minimale aanwezigheid van een aios in de praktijk per deeltijdpercentage. De LHOV heeft hierin een actieve rol aangenomen om tot voldoende aanwezigheid van aios in de huisartspraktijk te komen waardoor de continuïteit van zorg van een aios in de praktijk kan worden geborgd.
4. Het LHOV-congres op 11 oktober was een groot succes. Het programma bood inspirerende lezingen en workshops die goed werden ontvangen. Meer informatie hierover is te vinden op de LHOV-website.

Doorlopende thema's

- De LHOV blijft zich inzetten voor een sterke opleidersvertegenwoordiging en het verbeteren van onderwijs.
- Er wordt gepleit voor en gewerkt aan een passende en eerlijke vergoeding voor opleiders.
- Gezien het succes van het LHOV-congres wordt gestreefd naar het organiseren van een nieuw congres in 2026.
- Waar mogelijk en bijdragend worden de leden actief bevraagd naar hun mening over een actueel thema, bijvoorbeeld door een ledenenquête.

Niet bereikte thema's

De zoektocht naar een vertegenwoordiger vanuit het Amsterdam UMC, locatie VUmc, heeft helaas nog geen resultaat opgeleverd.